rete morenica

DISTRIBUZIONE GAS METANO

Prot. n. 228/2014

BANDO DI SELEZIONE DI PERSONALE PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA DI UN POSTO DI IMPIEGATO FRONT E BACK OFFICE PER LA GESTIONE DELLE PRATICHE INERENTI LA DISTRIBUZIONE DI GAS METANO LIVELLO 4
CONTRATTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO

Rete Morenica srl gestisce per conto dei Comuni di Villafranca di Verona, Sommacampagna, Povegliano, Caprino, Mozzecane, Dolcè la distribuzione tramite condotte del gas metano.
L'Amministratore Unico di Rete Morenica s.r.l., il giorno 18 dicembre 2014, con Determina n° 08/2014, vista la deliberazione dell'Assemblea dei Soci del 17 dicembre 2014, ha approvato le modalità per la selezione ed assunzione di personale, le modalità della selezione ed i criteri di reclutamento per l'assunzione di ***UN POSTO DI IMPIEGATO FRONT E BACK OFFICE PER LA GESTIONE DELLE PRATICHE INERENTI LA DISTRIBUZIONE DI GAS METANO*** a tempo pieno e indeterminato.
I vincitori della selezione saranno assunti alle dipendenze di RETE MORENICA S.R.L. con contratto di lavoro di diritto privato del settore GAS ACQUA.

Il ruolo e i compiti del Neo Assunto, che risponderà all'Amministratore Unico ed al Direttore Generale della società della Società, consisteranno principalmente in:
- Fatturazione e Vettoriamento del gas naturale distribuito nei confronti dei clienti del servizio;
- Gestione pratiche di Morosità, Switch, Fornitore di Ultima Istanza e del Servizio di Default;
- Gestione pratiche Delibera ARG/GAS/40/2014;
- Gestione pratiche inerenti ordini di lavoro, subentri, nuove aperture e nuovi allacciamenti;
- Supporto amministrativo ai procedimenti aziendali.

E' prevista l'assegnazione del 4° livello del vigente CCNL settore gas-acqua, con contratto a tempo indeterminato.
Lo stipendio e le indennità sono soggetti alle ritenute erariali ed alle trattenute previdenziali ed assistenziali.

1. REQUISITI E TITOLI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione e per l'eventuale assunzione, comporta, in qualunque tempo, la decadenza dell'assunzione medesima.

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:
1. essere cittadino italiano o membro di uno dei Paesi della U.E. I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono possedere i seguenti ulteriori requisiti:
   - godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
   - essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza, di tutti gli altri requisiti prescritti per i cittadini italiani;

- avere buona conoscenza della lingua italiana. Tale conoscenza sarà accertata attraverso le prove d'esame.

2. Età non inferiore ai 18 anni.
3. Avere il pieno godimento dei diritti civili e politici;
4. Non aver riportato condanne penali e non trovarsi in alcuno dei casi che, a norma delle vigenti disposizioni, comportino l'esclusione della nomina negli uffici pubblici locali;
5. Posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva, per i cittadini italiani soggetti a tale obbligo;
6. Non essere stati espulsi dalle forze armate o dai corpi militarmente organizzati;
7. Essere in possesso di diploma di istituto professionale o attestati di partecipazione a corsi professionali o superiore;
8. Assenza di condanne penali rilevanti per il posto da ricoprire;
9. Assenza di licenziamento, dispensa e destituzione dal servizio presso pubbliche amministrazioni;

2. POSSESSO DEI REQUISITI

I requisiti per l'ammissione alla selezione devono essere posseduti, pena l'esclusione, alla data di scadenza del termine stabilito nel bando di selezione per la presentazione delle domande di ammissione.

L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione e per l'assunzione comporta, in qualunque tempo, l'esclusione dalla selezione e/o la decadenza dell'assunzione medesima.

In caso di autocertificazione, il possesso dei titoli sarà verificato prima dell'assunzione, che a tale verifica sarà subordinata.

3. DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

Nella domanda il candidato dovrà dichiarare sotto la propria responsabilità ai sensi di quanto disposto dal DPR 445/2000 e s.m.i. **pena l'esclusione dalla selezione:**

- Nome e cognome;
- Luogo e data di nascita;
- Comune di residenza e relativo indirizzo, domicilio e recapito, se diverso dalla residenza, presso il quale desidera siano trasmesse le comunicazioni relative alla selezione, con l'indicazione del numero di codice di avviamento postale, nonché l'eventuale recapito telefonico; eventuali variazioni di indirizzo dovranno essere tempestivamente comunicate, poiché in difetto le comunicazioni dell'amministrazione saranno validamente effettuate all'indirizzo indicato nella domanda;
- Precisa indicazione della selezione cui partecipa;
- Il possesso della cittadinanza italiana;
- Il pieno godimento dei diritti civili e politici e il Comune nelle cui liste elettorali è iscritto (per i cittadini appartenenti all'Unione europea tale dichiarazione deve essere resa in relazione allo Stato nel quale hanno la cittadinanza);

- Di non aver riportato condanne penali né avere procedimenti penali in corso; interdizione od altre misure che escludono dalla nomina agli impieghi presso gli enti locali, secondo le leggi vigenti e di non trovarsi in condizioni di incompatibilità con il ruolo di destinazione;
- Di non essere stati destituiti dall'impiego presso pubblica amministrazione a seguito di procedimento disciplinare o dispensati dall'impiego per persistente insufficiente rendimento o dichiarati decaduti dall'impiego ai sensi della normativa vigente o licenziati per le medesime cause;
- Il titolo di studio posseduto, con l'indicazione dell'istituzione che lo ha rilasciato e della data del rilascio (per i titoli di studio conseguiti all'estero occorre indicare gli estremi del provvedimento di riconoscimento);
- Il possesso dell'idoneità fisica all'impiego, fatta salva la tutela per gli appartenenti alle categorie protette;
- Di conoscere la lingua italiana;
- La posizione riguardo gli obblighi di leva e militari (per i soli candidati di sesso maschile);
- L'eventuale appartenenza alle categorie indicate nell'art. 5 Dpr 9 maggio 1994, n. 487, che danno diritto a preferenza, a parità di merito, con l'esatta indicazione del titolo attestante il diritto.
- Di autorizzare, ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 l'utilizzo dei dati personali contenuti nella domanda di selezione esclusivamente ai fini della procedura e in caso di assunzione ai fini della costituzione del rapporto di lavoro;

La domanda dovrà essere sottoscritta con firma leggibile

4. DOCUMENTI DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

Le domande dovranno essere correlate dai seguenti documenti in carta libera:

a. Titolo di studio;
b. Curriculum vitae del candidato, corredato da fotografia, con indicate le esperienze lavorative, corsi seguiti etc., deve contenere la dichiarazione di consenso al trattamento dei dati personali, ai sensi del D. lgs 196/2003 ed essere sottoscritto;
c. Documenti necessari per comprovare l'eventuale diritto alle preferenze stabilite dalla legge.

La Società non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali e telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

5. PRESENTAZIONE DOMANDA – TERMINE PER LA PRESENTAZIONE

La domanda di ammissione alla selezione deve essere redatta, in carta semplice, seguendo lo schema allegato al presente bando, riportando tutte le indicazioni in esso contenute ***e deve essere consegnata, pena la non ammissione alla selezione, personalmente all'ufficio protocollo di Rete Morenica srl – Viale***

Dei Cipressi, 2 -37069 Villafranca di Verona e sottoscritta dal candidato entro le ore 12,00 del giorno 12 Gennaio 2015.

Il presente avviso sarà pubblicato sul sito dell'azienda (www.retemorenica.it)

Per ogni domanda presentata verrà rilasciata apposita ricevuta.

6. OMISSIONI O IMPERFEZIONI NELLA DOMANDA

Le domande che presentino imperfezioni formali oppure omissioni non sostanziali saranno valutate dalla Commissione Giudicatrice per la loro ammissione e la loro regolarizzazione dovrà essere effettuata entro il termine indicato nella relativa comunicazione.

Non è sanabile, con conseguente esclusione dalla selezione, l'omessa indicazione, nella domanda:

a. Del cognome, nome e residenza del concorrente;
b. Dell'indicazione della selezione alla quale s'intende partecipare;
c. Della firma del concorrente a sottoscrizione della domanda;
d. I titoli richiesti per la partecipazione al bando.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere a idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive citate.

7. COMMISSIONE GIUDICATRICE

La commissione esaminatrice sarà composta secondo quanto stabilito dal regolamento interno aziendale per la selezione ed assunzione di personale.

8. AMMISSIONE DEI CONCORRENTI

La Commissione Giudicatrice provvederà ad ammettere con riserva tutti gli aspiranti che abbiano presentato regolare domanda, senza verificare il reale possesso dei titoli dichiarati, richiesti per la partecipazione alla selezione. La verifica delle dichiarazioni rese e del possesso dei requisiti e dei titoli dichiarati verrà effettuata successivamente nei confronti di coloro che avranno superato le prove della selezione.

Qualora, in caso di assunzione, l'aspirante risultasse aver riportato condanne penali o aver procedimenti penali in corso, Rete Morenica srl si riserva di valutare, a proprio insindacabile giudizio, l'ammissibilità dello stesso all'impiego.

9. CALENDARIO D'ESAME

Le prove si terranno in un locale presso la sede di Rete Morenica s.r.l. – Viale Dei Cipressi, n.2 – 37069 Villafranca di Verona con inizio il giorno 15 gennaio 2015.

Successivamente alla data di scadenza di presentazione delle domande verrà pubblicato sul sito di Rete Morenica srl il calendario e gli orari delle prove d'esame.

La pubblicazione del calendario delle prove, di cui al presente bando ha valore di notifica a tutti gli effetti e pertanto i candidati sono tenuti a presentarsi, senza alcun ulteriore preavviso, all'indirizzo, nel 1° giorno di prove nell'orario sopra indicato. I candidati dovranno presentarsi, nel luogo e nell'ora suddetti, altresì muniti di valido documento d'identità. La mancata presenza del candidato alle prove sarà considerata rinuncia alla selezione qualunque ne sia la causa compresi casi di forza maggiore (infortunio, malattia, altro), sebbene tempestivamente comunicata al Presidente entro il giorno fissato per le prove.
Le eventuali modifiche delle date delle prove e/o della sede d'esame saranno comunicate esclusivamente attraverso la pubblicazione di apposito avviso sul sito istituzionale di Rete Morenica srl (www.retemorenica.it).

10. MATERIE OGGETTO DELLA SELEZIONE

Le prove, scritta e orale, verteranno sulle seguenti materie:

- Principi generali della distribuzione di gas metano;
- Fatturazione e Vettoriamento del gas naturale distribuito nei confronti dei clienti del servizio;
- Gestione pratiche di Morosità, Switch, Fornitore di Ultima Istanza e del Servizio di Default;
- Gestione pratiche Delibera ARG/GAS/40/2014;
- Gestione pratiche inerenti ordini di lavoro, subentri, nuove aperture e nuovi allacciamenti;
- Supporto amministrativo ai procedimenti aziendali di separazione funzionale.

Riferimenti Normativi Principali:

- Testo Integrato Morosità Gas (TIMG) - Delibera ARG/gas 99/11 e s.m.i.;
- Testo Integrato Delle Disposizioni Per La Regolazione Delle Partite Fisiche Ed Economiche Del Servizio Di Bilanciamento Del Gas Naturale (Settlement) - Delibera 31 maggio 2012 229/2012/R/gas e s.m.i.;
- Regolazione Della Qualità Dei Servizi Di Distribuzione E Misura Del Gas Per Il Periodo Di Regolazione 2014-2019 (RQDG) - Delibera 12 dicembre 2013 574/2013/R/gas e s.m.i.;
- Regolazione Delle Tariffe Dei Servizi Di Distribuzione E Misura Del Gas Per Il Periodo Di Regolazione 2014-2019 (RTDG 2014-2019) - Delibera 12 dicembre 2013 573/2013/R/gas e s.m.i.

11. SVOLGIMENTO DELLE PROVE

Il calendario delle prove per la selezione dei candidati sarà pubblicato sul sito internet della Società www.retemorenica.it
I candidati saranno sottoposti, a cura della Commissione esaminatrice, a una prova scritta e ad una prova orale sulle materie suddette, con le seguenti modalità.

Prova scritta

Questionario a risposta multipla e/o a risposta chiusa e/o a risposta aperta e/o risoluzione di problemi sulle materie di esame da svolgere entro i limiti - di tempo e di sviluppo - indicati dalla Commissione prima dell'inizio della prova.

Prova orale

Colloquio orale sulle materie di esame.

12. CRITERI DI VALUTAZIONE

Prova scritta

La prova scritta si intende superata con il conseguimento di una votazione non inferiore a 36 punti su un massimo di 60 assegnabili.

Prove orali

L'accesso alla prova orale è subordinato al superamento della prova scritta. La prova orale verterà sulle materie oggetto della presente selezione. Criteri:

a) esaustività e completezza della risposta fornita;

b) capacità espositiva e proprietà di linguaggio.

La prova orale si intende superata con il conseguimento di una votazione non inferiore a 18 punti su un massimo di 30 assegnabili.

Il mancato superamento della prova orale comporterà l'esclusione dalla graduatoria.

Titoli

Diploma di Laurea

Ai candidati che avranno conseguito il giudizio di idoneità a seguito del superamento delle prove (scritta e orale) verranno assegnati ***ulteriori 5 punti*** in caso di possesso una laurea appartenente alla classe di laurea magistrale in:

- CLASSE DELLE LAUREE SPECIALISTICHE IN SCIENZE DELL'ECONOMIA (64/S).
- CLASSE DELLE LAUREE SPECIALISTICHE IN INGEGNERIA GESTIONALE (34/S).

Ovvero rispettivi diploma di laurea vecchio ordinamento equiparati ex D.M. 5 maggio 2004; sono ammesse unicamente le equipollenze di legge.

Esperienze lavorative

Ai candidati che hanno svolto servizio con ruolo analogo, di almeno un quinquennio antecedente la data di pubblicazione del presente bando e per un periodo complessivo di almeno 24 mesi, in aziende private e/o imprese pubbliche e/o Pubbliche Amministrazioni e/o Enti pubblici, con contratto di lavoro subordinato o quale lavoratore somministrato verranno assegnati ***ulteriori 10 punti***.

13. GRADUATORIA, NOMINA ED ASSUNZIONE

I candidati dichiarati idonei verranno inseriti in graduatoria secondo l'ordine di merito espresso dalla commissione giudicatrice.
Dalla data di esposizione/comunicazione della graduatoria decorre il termine per le eventuali impugnative.
La graduatoria di merito, formata dalla Commissione Giudicatrice, sarà approvata definitivamente dall'Amministratore Unico di Rete Morenica srl previo accertamento dei requisiti per l'ammissione all'impiego.
Il risultato delle prove sarà inviato con lettera raccomandata ai candidati entro 8 gg lavorativi dalla conclusione delle prove (farà fede il timbro postale).
I nominati dovranno assumere servizio, pena la decadenza, entro il termine indicato nella lettera di assunzione salvo l'accertamento del possesso dei requisiti per l'ammissione all'impiego.
In caso di rinuncia o decadenza di uno dei chiamati, Rete Morenica srl si riserva, per un periodo di 24 mesi dall'approvazione della graduatoria della selezione, la facoltà di nominare gli altri candidati dichiarati idonei in ordine di singola graduatoria. Rete Morenica srl si riserva analoga facoltà per ogni necessità si dovesse in futuro presentare per sostituzioni, assunzioni straordinarie a tempo determinato sia costituendo rapporti a tempo parziale che a tempo pieno.
La rinuncia all'assunzione comporta la perdita della posizione nella graduatoria.
Prima di assumere servizio i Chiamati saranno sottoposti a cura di Rete Morenica srl a visita medica per accertare l'idoneità fisica a ricoprire il posto; sarà obbligo dei Chiamati presentare tutti gli eventuali documenti richiesti comprovanti le dichiarazioni effettuate.
I vincitori della selezione saranno sottoposti ad un periodo di prova ai sensi di quanto stabilito dal C.C.N.L. del settore Gas-Acqua.

14. DISCIPLINA DEL RAPPORTO DI LAVORO E TRATTAMENTO ECONOMICO

Il rapporto di lavoro di diritto privato, a tempo indeterminato alle dipendenze di Rete Morenica srl è disciplinato dalle norme di legge vigenti.

15. TUTELA DELLA PRIVACY

Ai fini della legge n. 196/2003 – Tutela delle persone e di altri soggetti rispetto al trattamento dei dati personali acquisiti o che verranno acquisiti in relazione alla partecipazione ed allo svolgimento della selezione pubblica e ad eventuali future esigenze aziendali per la ricerca del personale, si informa:

a) che la raccolta o comunque il trattamento dei dati personali hanno come esclusiva finalità quelle sopra indicate, che I dati personali sono o saranno trattati in modo lecito e secondo correttezza e comunque nel rispetto della legge sopra citata sia con i sistemi cartacei che automatizzati;

b) che i dati personali ed il relativo trattamento non saranno oggetto di comunicazione o diffusione fuori dai casi consentiti dalla legge e avverrà con le modalità dalla stessa consentite;

c) che è possibile esercitare i diritti previsti dall'art. 13 della legge 1967/2003;

d) che il titolare del trattamento dei dati è Rete Morenica srl nella persona del suo legale rappresentante.

rete morenica

DISTRIBUZIONE GAS METANO

Per ogni informazione gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio Personale di Rete Morenica srl telefonando al numero 045-7979511.

Villafranca di Verona, 24.12.2014

L'Amministratore Unico

Claudio Dal Grande

RETE MORENICA SRL
DISTRIBUZIONE GAS METANO
Viale dei Cipressi
37069 VILLAFRANCA DI VERONA (VR)
C.F. e P.IVA 03404300232

RETE MORENICA SRL
Sede: Viale dei Cipressi, 2 - 37069 Villafranca di Verona (VR)
Tel. 045-7979511 - Fax 045-7979512
P.IVA/C.F./R.I.VR 03404300232 - R.E.A. 333767 - Cap. Soc. € 1.414.650,00
E-mail: info@pec.retemorenica.it - Web: www.retemorenica.it